



ДЕКЛАРАЦИЯ

АО «Вышневолоцкий леспромхоз»

в отношении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон»,
регламентированных требованиями стандарта СТО – 42952298 – 003 – 2022 Версия 1.2.

1. АО «Вышневолоцкий леспромхоз» (далее также Общество) обязуется выполнять ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон», уделяя должное внимание правам и обязанностям, установленным Трудовым кодексом, иными нормативными требованиями Российской Федерации в сфере труда.

2. Организация предоставляет работникам равные возможности при трудоустройстве.
3. Организация не использует детский труд.

3.1. Общество не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальным или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных ниже:

- в случае трудоустройства лиц в возрасте от 13 до 15 лет на лёгкую работу, не допускается, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию, (в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течении обычных дневных рабочих часов).

3.2. Общество в своей деятельности запрещает применение наихудшие формы детского труда.

3.3. Общество гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжёлой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утверждённым национальным законодательством и нормативными актами, предусмотренными Трудовым кодексом РФ (ст. 63).

4. Организация не использует любые формы принудительный и обязательный труда.

4.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

4.2. Отсутствуют свидетельства применения, каких – либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но, не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

5. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

5.1. В Обществе нет ограничений в трудовых правах и свободе или получения какого – либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким – либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

5.2. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

6. Общество уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности ТК РФ (глава 7).

6.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединятся к ним по собственному выбору.

6.2. Общество уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

6.3. Общество уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

6.4. Общество обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.

6.5. В случае использования коллективного договора организация гарантирует его реализацию.

Настоящая Декларация документально оформлена, внедряется и поддерживается, доводится до сведений всех работников и доступна для заинтересованных сторон на сайте предприятия.